

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н.
Носцовой»

Утверждено
приказом директора
ГБПОУ СКИК
от 11.12.2020 № 250-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы педагогических работников в пределах рабочей недели или
учебного года.**

г.о. Сызрань 2020г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Сызранский колледж искусств и культуры им. О.Н. Носцовой» (далее - Колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 6 ст. 47);
- Федеральным законом от 29 декабря 2015 г. N 389-ФЗ в часть 6 статьи 47 настоящего Федерального закона внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2016 г.;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации, - приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
- Уставом Колледжа;
- Коллективным договором между работодателем и работниками колледжа;

- Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Колледжем.

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Колледжа зависит от занимаемой должности, а также от особенностей их труда.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников из числа руководителей Колледжа и методистов за ставку заработной платы устанавливается в объеме 40 часов в неделю.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников из числа преподавателей за ставку заработной платы устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, норма часов педагогической работы за ставку заработной платы для педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования устанавливается в объеме 720 академических часов в год .

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями: учебно-методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися Колледжа.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями, разрабатываемыми на основе единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

2.6. Выполнение педагогической работы преподавателями (педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (учебная нагрузка).

2.7. Под учебной нагрузкой педагогических работников в целях настоящего Положения понимается преподавательская работа, связанная с проведением:

- учебных занятий всех форм и видов согласно расписанию учебных занятий;
- консультаций (групповые, индивидуальные, письменные, устные, дистанционные);
- текущего и рубежного контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации;
- практики обучающихся; - курсового и дипломного проектирования;

2.8. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени и которая не нормирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, Устава Колледжа, Правил внутреннего трудового распорядка, условий трудового договора и регулируется графиками/планами работы Колледжа, индивидуальными планами преподавателя включает:

- подготовку к преподавательской работе;
- разработку учебно-методических, измерительных и дидактических материалов, оценочных средств по преподаваемым дисциплинам/МДК/ПМ;
- организацию и контроль самостоятельной работы обучающихся по дисциплине/МДК;
- участие в работе педагогических и методических советов, П(Ц)К;
- участие в проведении родительских собраний;

- участие в подготовке и проведении оздоровительных, воспитательных, культурномассовых и других мероприятий Колледжа;
- участие в подготовке и проведении научно-практических и научно-методических конференций, семинаров и т.д.;
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, в соответствии с нормами трудового законодательства (тьюторство, руководство П(Ц)К и др.).

2.9. Дни недели (периоды времени, в течение которых Колледж осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.10. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы преподавателей колледжа в пределах рабочей недели или учебного года на основании п.2.3. настоящего Положения должно составлять не более чем 4:5 независимо от занимаемой доли ставки.

3. НОРМИРУЕМАЯ ЧАСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

3.1. Определяемый объем учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, для которых установлены нормы часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы) за ставку заработной платы в год, непосредственно связан с расчетом их заработной платы (с учетом фактического объема учебной нагрузки).

3.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для

обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

3.3. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Продолжительность одного аудиторного учебного занятия составляет два академических часа-90 минут (академическую (учебную) пару), перерыв между академическими парами - 10 минут, большого перерыва между аудиторными учебными занятиями («большой перемены») - 20 минут. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.4. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников зависит от календарного графика учебного процесса и количества учебных групп. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы - 720 часов в год. Максимальная педагогическая нагрузка преподавателя за ставку заработной платы - 1440 часов в год.

3.5. Учебная нагрузка, годовой объем которой больше или меньше нормы, составляющей 720 часов в год за ставку заработной платы, устанавливается только с согласия преподавателя. Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни и каникулы не планируется.

3.6. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается один раз в год, исходя из количества часов по учебному плану программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), рабочим программам дисциплин/МДК/Практикам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий, определяющих образовательный процесс.

3.7. Расчет учебной нагрузки проводится для нормативной численности обучающихся в учебной группе по очной форме обучения не более 25 человек, а подгрупп не менее 15 человек, мелкогрупповые от 2 до 6 человек, индивидуальные часы -1 человек.

3.8. Деление учебной группы на подгруппы допускается при проведении практических занятий по дисциплинам, связанным с индивидуальной работой в компьютерном классе.

3.9. Ежегодно на начало учебного года приказом директора преподавателям определяется объём их учебной нагрузки и заработная плата за преподавательскую работу (Тарификация преподавателей).

3.10. Объём учебной нагрузки, установленный преподавателю при приеме на работу, не может быть без его согласия изменен (уменьшен или увеличен) по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения количества учебных групп и часов по учебным планам ППССЗ.

3.11. Объём учебной нагрузки на каждый учебный год в случае его изменения, оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, заключение которого осуществляется в письменном виде в соответствии с трудовым законодательством.

3.12. Установленный в начале учебного года объём учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества учебных групп, уменьшения количества часов по учебным планам ППССЗ.

3.13. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Колледж является местом основной работы, администрация всесторонне стремится сохранить её объём (не ниже одной ставки) и обеспечить преемственность преподавания учебных дисциплин/МДК в группах в пределах реализуемых учебных планов, с согласия работника.

3.14. Максимальный объём учебной нагрузки для преподавателей Колледжа устанавливается не более двух норм часов, при условии выполнения требований к качеству преподавания.

3.15. Об изменениях объёма учебной нагрузки преподавателей, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением

количества групп, которые допускаются без их согласия, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.16. В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), допускается только по взаимному согласию сторон трудового договора.

3.17. Определение штатным преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск, с тем, чтобы каждый работник имел представление о планируемой учебной нагрузке в новом учебном году. Объем учебной нагрузки на начало учебного года может быть скорректирован в соответствии с настоящим Положением, в том числе с учетом итогов приемной кампании.

3.18. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (к примеру, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее изменения.

4. ТАРИФИКАЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

4.1. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки (тарифа) заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа), полученную делением нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы для педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования в объеме 720 академических часов в год на 10 месяцев - количество учебных месяцев в учебном году.

4.2. Фактическая доля ставки определяется делением фактической годовой учебной нагрузки преподавателя на 10 учебных месяцев и на среднемесячную норму учебной нагрузки. Фактическая доля ставки округляется до сотых долей.

4.3. Среднемесячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на фактическое количество часов учебной нагрузки и делением на 10 учебных месяцев.

4.4. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников устанавливается при оплате:

- за часы замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, если оно продолжается не более двух месяцев;
- за часы педагогической работы сверх объема, установленного преподавателю при тарификации;
- за педагогическую деятельность специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы.

4.5. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.6. Часы учебной нагрузки, выполненные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

4.7. Учебная нагрузка (часы учебных занятий), выполненная при замещении временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателями всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

4.8. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

4.9. В том случае, когда учебная нагрузка в установленном объеме не может быть выполнена преподавателями по причинам, связанным с нахождением их на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью и по другим уважительным причинам, установленный им объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

4.10. Уменьшение учебной нагрузки не производится за дни, когда преподаватели фактически выполнили учебную работу.

4.11. Установленная за учебную нагрузку при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях уменьшения учебной нагрузки, указанных в настоящем разделе, уменьшению не подлежит и до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.12. Средняя месячная заработная плата за преподавательскую работу выплачивается ежемесячно независимо от учебной нагрузки, выполняемой преподавателями в каждом месяце учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

4.13. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

4.14. Преподаватели ежемесячно в журнале учебных занятий отражают фактически выполненную учебную нагрузку.

4.15. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

4.16. При составлении расписаний учебных занятий Колледж обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

4.17. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы на рабочем месте в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.